DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION

Révision 1 – Juin 2009

1 / MODALITES DU DIF

Le droit individuel à la formation est reconnu à tout salarié titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) et disposant d'une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise. (c.trav.art.L. 6323-1 et D. 6323-1).

Les salariés sous CDD peuvent également bénéficier du DIF prorata temporis à partir du moment où ils justifient de 4 mois d'ancienneté sous CDD dans l'entreprise, consécutifs ou non, sur les 12 derniers mois.

Les salariés sous contrat de professionnalisation ou sous contrat d'apprentissage sont exclus du DIF.

Acquisition des droits au D.I.F.

Volume d'heures :

Au titre du DIF, les salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) travaillant à temps complet ont droit, sauf dispositions conventionnelles plus favorables, à 20 heures de formation minimum par an. Ceux qui sont employés à temps partiel acquièrent un crédit d'heures calculé au prorata de leur durée de travail. Ainsi, par exemple, un travail à mi-temps ouvrira droit à 10 heures de formation par an.

Cumul d'heures :

Les salariés en contrat à durée indéterminée qui n'utilisent pas leurs droits acquis au titre du DIF peuvent les cumuler d'une année sur l'autre, dans les conditions suivantes :

- pour les salariés à temps complet, le cumul peut se faire sur six ans au maximum, sans pouvoir dépasser le plafond de 120 heures ;
- pour les salariés à temps partiel, c'est le plafond de 120 heures qui s'applique quel que soit le temps mis pour l'atteindre. Ainsi, par exemple, un salarié travaillant à mi-temps qui acquiert 10 heures par an au titre du DIF pourra cumuler ses droits sur 12 ans.

Un salarié à temps plein qui n'a pas utilisé ses droits pendant 6 ans et qui a donc atteint le plafond de 120 heures ne peut plus, sauf dispositions conventionnelles plus favorables, acquérir de droits à formation au titre du DIF.

Toute action de formation effectuée dans le cadre du DIF vient s'imputer sur le capital acquis. Ainsi le salarié qui avait atteint le plafond de 120 heures tombe à 80 s'il entreprend une formation de 40 heures. Il peut ensuite de nouveau acquérir des droits dans la limite de 120 heures.

L'employeur a l'obligation d'informer chaque salarié, par écrit et annuellement, du total des droits qu'il a acquis au titre du DIF.

La période d'absence du salarié pour un congé de maternité, un congé d'adoption, un congé de présence parentale, un congé parental d'éducation ou un congé de soutien familial est prise en compte pour le calcul des droits ouverts au titre du D.I.F. (c. trav. Art. L. 6323-2)

Information salarié.

Au moins une fois par an, chaque salarié doit être informé par écrit du nombre d'heures acquis au titre du D.I.F. (c. trav. Art. L. 6323-7).

Formation

Les actions de formation liées au D.I.F. se déroulent, en principe, en dehors du temps de travail. L'employeur doit verser au salarié une **allocation de formation** (c. trav. Art. L. 6323-11 et L. 6323-14) Une convention ou un accord collectif de branche ou d'entreprise peut prévoir que le droit individuel à la formation s'exerce en partie pendant le temps de travail (c. trav. Art. L. 6323-11). Les heures consacrées à la formation pendant le temps de travail ouvrent droit au maintien de la rémunération (c. trav. Art. L. 933-4).

Départ du salarié

Le D.I.F. est partiellement « transférable » lorsque le salarié quitte l'entreprise (c. trav. Art. L. 6323-17 à L. 6323-20)

2 / MISE EN OEUVRE DANS LD PAYE

Vous trouverez ci-dessous le paramétrage du DIF pour une société dont le nombre d'heures de formation est de 20 heures par an, avec un maximum de 120 heures.

Attention : le paramétrage de l'allocation de formation n'est pas géré ici, ainsi que les périodes d'absence du salarié.

2.1 Alimentation du DIF 20 heures par an

a) Création de 2 constantes générales DIF et DIFMAX

Nom :	DIF
Libellé :	DROITS DIF
Valeur :	20

Nom :	DIFMAX
Libellé :	Dif maximum
Valeur :	120

b) Création d'une rubrique Acquisitions DIF 20 heures par an

Cette rubrique s'active automatiquement en Décembre à condition que le salarié ait 1 an d'ancienneté. La proratisation du nombre d'heures pour les temps partiels est gérée par rapport au code calcul 22.

Par conséquent, si vous avez un salarié à temps partiel, vous devez renseigner dans la fiche salarié, onglet bulletin, le taux de travail à temps partiel.

Rubrique : Acquisitions DIF 20 heures par an

Créer cette rubrique sous le numéro **9300 – Acquisition DIF**

Cocher *Rubrique imprimée sur le bulletin*
 Sens *Gain*
 Unité *Heure*
 Alimentation de la base : *Constante générale DIF*
 Alimentation du taux : *Aucun*
 Alimentation du montant : *Aucun*
 Code calcul *22 Nombre X Taux + Tps partiel*
 Mois *Décembre*

Rubrique à automatiser pour tous les profils concernés par le DIF

Report sur les cumuls : *DIFACQ*

Ce cumul est à créer à la volée, avec remise à zéro [] Jamais

Report sur les cotisations : *Aucun*

Condition : *Elément calculé si la fonction personnalisée ANC et plus grand que Valeur 12*

Note : *Vous pouvez récupérer la fonction personnalisée **ANC** en cliquant sur le bouton **Importer** dans Plan de Paye, Fonctions personnalisées.*

2.2 Saisir le nombre d'heures pris au titre du DIFCréation d'une rubrique Pris DIF

Cette rubrique doit être liée pour tous les profils concernés par le DIF. Si un salarié a utilisé de la formation au titre du DIF, vous devez saisir cette rubrique et indiquer le nombre d'heures prises.

Rubrique : Pris DIF

Créer cette rubrique sous le numéro **9301- Pris DIF**

Cocher *Rubrique imprimée sur le bulletin*
 Sens *Retenue*
 Unité *Heure*
 Alimentation de la base : *Aucun*
 Alimentation du taux : *Aucun*
 Alimentation du montant : *Aucun*
 Code calcul : *00*

Rubrique à lier pour tous les profils concernés par le DIF mais indiquer *Jamais* dans la zone rubrique automatique. En effet, cette rubrique sert à saisir le nombre d'heures pris.

Report sur les cumuls : *DIFACQ*

Report sur les cotisations : *Aucun*

2.3 Afficher le Solde du DIFCréation de 3 rubriques Solde DIF

Pour rappel :

Le salarié ne peut dépasser 120 heures de DIF. Attention, toute action de formation effectuée dans le cadre du DIF vient s'imputer sur le capital acquis. Ainsi le salarié qui avait atteint le plafond de 120 heures tombe à 80 s'il entreprend une formation de 40 heures. Il peut ensuite de nouveau acquérir des droits dans la limite de 120 heures.

Par conséquent :

La première rubrique récupère le cumul DIFACQ et reporte la valeur dans un notre cumul **DIFSLD** à une condition que le cumul DIFACQ soit plus petit que 120 (constante générale DIFMAX)

La deuxième rubrique renvoi dans le cumul **DIFSLD** la valeur 120 si le cumul DIFACQ est plus grand que 120 heures.

Enfin, la troisième rubrique et seulement cette rubrique affiche le cumul **DIFSLD** en décembre.

Rubrique 1 : Dif acquis

Créer cette rubrique sous le numéro **9302 – Dif acquis**

Décocher *Rubrique imprimée sur le bulletin*

Sens : Gain
 Unité : Heure
 Alimentation de la base : Cumul DIFACQ
 Alimentation du taux : Aucun
 Alimentation du montant : Aucun
 Code calcul : [00] Nombre x Taux
 Mois : Décembre

Rubrique à automatiser pour tous les profils concernés par le DIF

Report sur les cumuls : *DIFSLD*

Ce cumul est à créer à la volée, avec remise à zéro en Décembre avec Basculement entre cumuls DIFSLD vers DIFACQ pour le mois de Décembre, remplacement et RAZ Non.

Report sur les cotisations : *Aucun*

Condition : *Elément calculé si le cumul DIFACQ est plus petit que la constante générale DIFMAX*

Rubrique 2 : Dif acquis max

Créer cette rubrique sous le numéro **9303 – Dif acquis max**

Décocher *Rubrique imprimée sur le bulletin*

Sens : Gain
 Unité ; Heure
 Alimentation de la base : Constante Générale DIFMAX
 Alimentation du taux : Aucun
 Alimentation du montant : Aucun
 Code calcul : [00] Nombre x Taux
 Mois : Décembre

Rubrique à automatiser pour tous les profils concernés par le DIF

Report sur les cumuls : *DIFSLD*

Report sur les cotisations : *Aucun*

Condition : *Elément calculé si le cumul DIFACQ est plus grand ou égal à la constante générale DIFMAX*

Rubrique 3 : SOLDE AU TITRE DU DIF

Créer cette rubrique sous le numéro **9305 – Solde au titre du Dif**

Cocher *Rubrique imprimée sur le bulletin*

Sens : Gain
 Unité ; Heure

Alimentation de la base : *Cumul DIFSLD*
Alimentation du taux : *Aucun*
Alimentation du montant : *Aucun*
Code calcul : *[00] Nombre x Taux*
Mois : *Décembre*

Rubrique à automatiser pour tous les profils concernés par le DIF

Report sur les cumuls : *Aucun*

Report sur les cotisations : *Aucun*