

## Nouveautés Paye en Janvier 2020

Créé le : 27/12/2019 09:12

Modifié le : 31/01/2020 16:32

[Afficher plein écran](#) [Imprimer la note](#)

Les nouveautés applicables aux payes de janvier 2020 sont peu nombreuses et dans l'ensemble assez simples. Seule l'une d'entre elles, celle concernant les seuils d'effectifs découlant de la loi PACTE, peut s'avérer un peu « technique » à mettre en place.

Tout est décrit en détail ci-après, ainsi que dans deux autres notes référencées plus bas pour ce qui est du plafonnement de la réduction générale en cas de DFS et du support de la norme DSN P20V01.

**Révision 1.00 - 03/01/2020**

**Remplacement coeff 0,3214 et 0,3254 dans le paragraphe Loi PACTE - Révision 1.01 - 07/01/2020**

**Correction erreur sur le barème des saisies sur rémunérations (14930 au lieu de 14390) - Révision 1.02 - 21/01/2020**

**Abattement pour les CDD courts fixé à 631€ pour 2020 - Révision 1.03 - 30/01/2020**

### Informations préalables

Toutes les modifications décrites ci-après ne s'appliquent qu'aux payes de janvier. La notion de décalage de paye a disparu depuis janvier 2018 ; seul le décalage fiscal perdure. Les payes de décembre sont donc établies avec la législation 2019, même si elles sont versées début 2020.

Cette année encore, compte-tenu de certaines modifications un peu transversales (nouveaux seuils d'effectifs découlant de la Loi PACTE notamment), il est préférable de faire les choses « dans l'ordre », c'est à dire terminer les payes de décembre, établir la DSN de décembre puis faire la clôture mensuelle de décembre. Ce n'est qu'après cela que l'on peut commencer à appliquer toutes les modifications décrites dans cette note.

Par sécurité, nous recommandons de **faire une sauvegarde avant de commencer ces modifications.**

## Modifications traditionnelles de début d'année et autres modifications mineures

### Revalorisation du SMIC

Le taux horaire du SMIC fait l'objet d'une revalorisation en janvier 2020 ; il passe de 10,03 € à **10,15 € brut**.

Pour un salarié mensualisé sur une base de 35 heures hebdomadaires, le SMIC mensuel brut passe ainsi de 1521,2 € à **1 539,42 €**.

Il vous faut donc modifier les valeurs de toutes les constantes générales liées au SMIC : **THSMIC** et **SMIC**. Modifiez également la valeur de la constante **THSM01** si elle existe ; elle correspond au taux horaire du SMIC au 1er janvier et elle est encore parfois utilisée pour calculer le taux horaire des apprentis. Si une date apparaît en partie droite du libellé de ces constantes, pensez à la remplacer au passage.

Astuce : pour isoler rapidement les constantes concernées, vous pouvez filtrer la table des constantes générales sur le libellé (*F2*) puis frapper **SMIC** comme critère de filtrage.

Il faut ensuite revaloriser les bases mensuelles ou taux horaires des salariés ayant une rémunération égale ou proche du SMIC, de telle sorte que toutes les rémunérations soient au moins égales aux nouvelles valeurs du SMIC.

Reportez également cette modification dans les paramètres de calcul de la réduction générale de cotisations, c'est à dire la constante générale **RFTAU1**. Mais normalement, si vous avez suivi les consignes de paramétrage énoncées en janvier 2015, cette constante générale **RFTAU1** ne doit plus être utilisée. La rubrique **5975-SMIC Réduction cotisations** fait référence à la constante générale **THSMIC** et non à la constante **RFTAU1**.

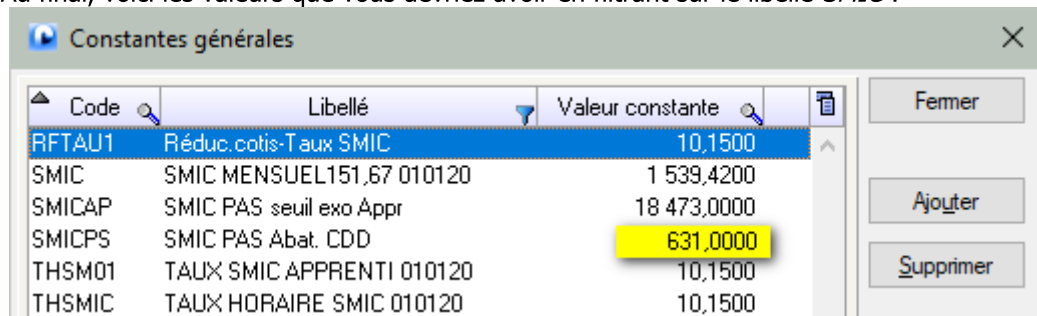
Cette revalorisation a aussi une incidence sur le prélèvement à la source :

- d'une part sur le montant de l'abattement pour les CDD de moins de 2 mois, qui vaut un demi-SMIC net, cette valeur étant enregistrée dans la constante générale **SMICPS**. A ce jour, la DGFIP n'a pas publié la valeur applicable en 2020. On conservera donc pour l'instant la valeur de 624€ appliquée en 2019.

La nouvelle valeur pour 2020 est de **631€**. Cela a été annoncé le 28/01/2020 par [une actualité sur le site DSN-INFO](#).

- d'autre part sur le seuil d'exonération des apprentis, correspondant à un SMIC annuel, ce qui devrait donner  $10,15 \times 35 \times 52 = 18473$ , valeur à renseigner dans la constante générale **SMICAP**. Cette valeur reste toutefois à confirmer car elle n'a pas été publiée officiellement ni par la DGFIP, ni sur le site DSN-INFO.
- par ailleurs, le barème des taux non personnalisés (dit aussi « taux neutres ») a été [publié pour l'année 2020 sur le site Net-Entreprises.fr](#) le 20/12/2019. Ce barème a été remanié tant pour ce qui est des limites des différentes tranches de rémunération que pour les taux s'appliquant sur ces tranches. Ce nouveau barème est automatiquement intégré dans LDPaye au travers du correctif de niveau 206. Il est visible depuis le menu *Gestion/Historique des taux PAS*, sur l'onglet *Barème non personnalisé*. Rappelons que dans LDPaye, ces taux non personnalisés sont automatiquement utilisés dès lors qu'un salarié n'a pas de taux personnalisé.

Au final, voici les valeurs que vous devriez avoir en filtrant sur le libellé **SMIC** :



Code	Libellé	Valeur constante
RFTAU1	Réduc.cotis-Taux SMIC	10,1500
SMIC	SMIC MENSUEL151,67 010120	1 539,4200
SMICAP	SMIC PAS seuil exo Appr	18 473,0000
SMICPS	SMIC PAS Abat. CDD	631,0000
THSM01	TAUX SMIC APPRENTI 010120	10,1500
THSMIC	TAUX HORAIRE SMIC 010120	10,1500

### Augmentation du plafond de la Sécurité sociale

Le plafond Sécurité Sociale passe à **3 428 €** à compter du 1er Janvier 2020, au lieu de 3 377 en 2019. Cette valeur doit être portée dans la constante générale **BASESS**. Cette modification n'a aucune conséquence sur le salaire charnière GMP, cette garantie minimale de points ayant disparu dans le nouveau système de cotisations de retraite complémentaire du régime unifié AGIRC-ARRCO (RUAA) mis en place début 2019.

### Plafond horaire des stagiaires

Le plafond horaire de la sécurité sociale passe de 25 à 26 euros le 1er janvier 2020. Par conséquent, la gratification minimale de stage 2020 augmente aussi à la même date. De janvier à décembre 2020, elle est fixée à 3,90 euros de l'heure (15 % de 26 euros). Cette valeur de **26€** doit être portée dans la constante générale **BASEHS**. Elle est utilisée dans LDPaye pour déterminer le montant de la franchise de cotisations. En effet, la part de la gratification versée au stagiaire inférieure ou égale au montant de la gratification minimale obligatoire pour un stage de plus de 2 mois est exonérée de cotisations et contributions sociales. Si la gratification versée est supérieure à ce minimum, les cotisations sont dues uniquement sur la fraction au-delà.

### Autres modifications

Pensez à vérifier **les taux AT**, qui peuvent changer au 1er janvier 2020, avec notamment la disparition des « taux bureau », remplacés éventuellement par un nouveau dispositif de « taux fonctions supports de nature administrative ». Pour en savoir plus consultez le site [ameli.fr](http://ameli.fr).

De même, certains taux du **versement transport** évoluent début 2020, [comme indiqué sur le site de l'URSSAF](#).

### Réduction générale de cotisations patronales

En 2019, la réduction générale des cotisations a été étendue aux cotisations de retraite complémentaire et aux contributions patronales d'assurance chômage. Pour ces cotisations d'assurance chômage, cela s'est fait en deux temps : pour certaines populations (apprentis notamment) dès janvier 2019, et pour l'essentiel des autres salariés, en octobre 2019. Cette extension en cours d'année a obligé à calculer et déclarer spécifiquement cette part de la réduction correspondant aux contributions d'assurance chômage, sur la période d'octobre à décembre 2019.

A compter de janvier 2020, ces spécificités prennent fin. La réduction générale des cotisations englobe les contributions d'assurance chômage pour tous les salariés. Du point de vue du calcul

et des déclarations, on en revient donc à deux parts seulement : celle concernant l'URSSAF et celle concernant l'AGIRC-ARRCO.

De ce fait, la valeur des constantes générales **RFCOFn** qui fixent le coefficient maximal **T** dans la formule de calcul de cette réduction doit être ajustée pour y ajouter la part correspondant aux contributions d'assurance chômage, soit **0,0405**.

Par ailleurs, comme les années antérieures, la part de la cotisation Accident du travail couverte par cette réduction diminue : elle n'est plus que de 0,69% en 2020, au lieu de 0,78% en 2019. Compte-tenu de ces deux facteurs, les nouvelles valeurs du coefficient maximal de la réduction générale (paramètre T de la formule) s'établissent ainsi :

0,2809 devient **0,3205** (cas général, employeurs de **moins de 50 salariés**, voir loi PACTE plus bas)

0,2849 devient **0,3245** (cas général, employeurs de 50 salariés et plus)

0,2644 devient **0,3040** (VRP, employeurs de **moins de 50 salariés**)

0,2684 devient **0,3080** (VRP, employeurs de 50 salariés et plus)

0,2516 devient **0,2913** (Journalistes, employeurs de **moins de 50 salariés**) (1)

0,2556 devient **0,2953** (Journalistes, employeurs de 50 salariés et plus) (1)

(1) Valeurs estimées par RFPaye

Ces valeurs sont donc à reporter dans les constantes générales **RFCOFn**. Et c'est la seule modification que vous avez à faire. Les calculs et déclarations spécifiques à la part Assurance chômage s'arrêteront automatiquement en 2020.

## Plafonnement de la réduction générale de cotisations patronales en cas d'application d'une déduction forfaitaire spécifique

A compter de janvier 2020, pour les salariés bénéficiant d'une déduction forfaitaire spécifique (DFS, ce que l'on nomme encore parfois abattement pour frais professionnels), un nouveau mécanisme de plafonnement de la réduction générale de cotisations patronales entre en jeu. L'objectif est de réduire l'effet amplificateur de la déduction forfaitaire spécifique sur les allègements généraux de charges patronales en plafonnant le montant de l'allègement à 130% du montant de la réduction qui aurait été appliquée en l'absence de DFS.

Ce point est décrit en détail dans la note d'actualité dédiée [Plafonnement de la réduction générale en cas d'application d'une déduction forfaitaire spécifique](#).

**Elle nécessite un petit complément de paramétrage.** N'oubliez donc pas de procéder à cette modification si une partie de vos salariés est concernée (VRP, BTP, transport routier notamment).

## Nouveaux seuils d'effectif Loi PACTE

La Loi PACTE, publiée au JO du 23/05/2019, apporte des modifications importantes, notamment pour ce qui est du calcul des effectifs et des seuils à partir desquels certaines dispositions ou obligations s'appliquent.

Les principales mesures concernant les modifications portées par cette loi sur le calcul des effectifs sont [rappelées ici sur le site de l'URSSAF](#).

Pour ce qui est des seuils modifiés par la loi PACTE, il y en a deux qui sont d'une grande importance pour les logiciels de paye :

- Celui de la **contribution FNAL** au taux de 0,10% (au lieu de 0,50% dans le cas général) est porté de moins de 20 à **moins de 50 salariés**.  
Avec une incidence sur le coefficient maximal T de la réduction générale de cotisations (**0,3214 ou 0,3254 en 2019, 0,3205 ou 0,3245 en 2020**).
- Celui de la contribution à l'**effort construction**, porté lui aussi à **moins de 50 salariés**.

En revanche, le droit à la déduction patronale forfaitaire de 1,50€ par heure supplémentaire reste conditionné au seuil de 20 salariés. L'exonération de forfait social sur les contributions patronales de prévoyance reste conditionnée au seuil de moins de 11 salariés. Les contributions Formation continue et Versement transport restent liées au seuil de 11 salariés et plus.

**Conséquence** : il vous faut revoir les mécanismes qui, au sein de LDPaye, font que :

- la contribution FNAL se calcule au taux de 0,10% ou 0,50%,
- la réduction générale de cotisations se calcule avec un coefficient maximal incluant le **FNAL** à **0,10 ou 0,50%**, soit **0,001 ou 0,005** dans le coefficient
- la cotisation relative à l'Effort construction se calcule ou pas.

Malheureusement, il est difficile de fournir ici un mode d'emploi précis « clé en main ». En effet, il y a tout un tas de façon d'avoir fait cela :

**Complément d'information** : une note d'actualité [FNAL - Modifications liées au nouveau seuil d'effectif à 50 salariés](#) décrivant plus en détail le paramétrage FNAL pour 2020 a été publiée le 31/01/2020.

## DSN Norme P20V01

A compter de janvier 2020, il vous faudra produire vos DSN en norme P20V01, en lieu et place de la norme P19V01 utilisée en 2019. Ce changement s'applique à partir des DSN de janvier, à échéance du 5 ou 15 février 2020. Les DSN de décembre produites pour le 5 ou 15 janvier doivent encore être faites en norme P19V01.

Reportez-vous à la note d'actualité dédiée [Prise en charge du cahier technique DSN Norme P20V01](#) pour plus de détail.

**Là-aussi, quelques petites modifications de paramétrage peuvent s'avérer nécessaires.** Une lecture attentive de cette note est donc indispensable.

## Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat

Cette prime mise en place en toute fin d'année 2018 est reconduite cette année. Mais elle est désormais subordonnée à l'existence d'un **accord d'intéressement**.

Avec cette réserve importante, comme l'an dernier, la prime est exonérée de cotisations, de CSG/CRDS et d'impôt sur le revenu dans la limite de 1 000 € pour les salariés dont la rémunération est inférieure à 3 SMIC appréciés sur 12 mois (à proratiser en cas de temps partiel ou d'année incomplète).

Du point de vue déclaratif, cette prime sera déclarée nominativement en DSN norme P20V01 en bloc *52-Prime, gratification, indemnité* sous le nouveau code *902-Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA)*. Au niveau agrégé (bordereau de versement URSSAF), comme l'an dernier, elle doit être déclarée avec le CTP 510.

## Barème des saisies sur rémunérations

Comme chaque année, ce barème évolue pour 2020.

Dans LDPaye, il doit être mis à jour via l'option de menu *Gestion/Barème des saisies sur rémunérations*.

La fraction insaisissable est égale au montant du RSA pour une personne seule, soit 559,74 € par mois (montant applicable depuis le 1er avril 2019).

N'oubliez pas de modifier également la majoration du barème par personne à charge.

**Attention** : le barème ci-contre a été **corrigé le 21/01/2020**. Auparavant, la valeur limite de la 4ème tranche était de 14390 alors que valeur exacte est de **14930**.

Barème des saisies sur rémunérations

Fraction insaisissable: 559,74

Barème de calcul de la quotité saisissable

Jusqu'à	Quotité saisissable
3 870,00	1/20
7 550,00	1/10
11 250,00	1/5
14 930,00	1/4
18 610,00	1/3
22 360,00	2/3

Majoration du barème par personne à charge: 1 490,00

Montant mensuel du RSA pour une personne seule